



**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

**ONU**  
**MUJERES**

**LAS MUJERES**  
**CUELTAN**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

# Mujeres y hombres: brechas de género en Colombia

---

Noviembre de 2020

## **Contenido**

---

**1**

**Antecedentes y  
objetivos de la  
publicación.**

---

**2**

**Estructura de la  
publicación**

---

**3**

**Resultados**

---

**4**

**¿Qué sigue?**

---



**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

 **ONU  
MUJERES**

**LAS MUJERES  
CUENTAN**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

# I. Antecedentes y objetivos de la publicación

---

## La publicación llega en un momento apropiado

---

### *A nivel internacional*

- Primeros **5 años de la Agenda 2030**: revisión frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Conmemoración **25ª de la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing** de 1995, el programa más visionario para el empoderamiento de las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- La **actual emergencia sanitaria** que ha puesto a prueba a todos los gobiernos y sociedades en el mundo, y que tiene un **impacto diferenciado entre mujeres y hombres**.

### *A nivel nacional*

- **10 años de la promulgación de la Ley 1413** que regula la inclusión de la Economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de las mujeres al desarrollo económico y social del país.
- Vamos a la mitad del camino del **Plan Estadístico Nacional 2017-2022**, el primero que tiene Colombia.



## Mujeres y hombres: brechas de género en Colombia

---

### ¿Qué busca?

- Hacer visibles las **condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres**.
- Mostrar el papel y los aportes de las mujeres en la sociedad.
- Identificar los principales avances y rezagos de su situación desde una perspectiva de derechos humanos.
- **Brechas entre mujeres.**
- Alertar sobre riesgos de retroceso o de estancamiento en el camino hacia la igualdad de género sustantiva en Colombia.

### ¿Cómo lo hace?

- Selección de **temas e indicadores relevantes** analizados con perspectiva de género.
- Vinculación entre temas: interdependencia de **derechos**.
- **Interseccionalidad:** desagregaciones adicionales a la categoría sexo: edad, autorreconocimiento étnico, situación conyugal, urbano/rural, departamentos, entre otros.
- Es un libro de cerca de 300 páginas direccionado tanto a una lectura completa como “localizada”, es decir, a que personas con intereses especializados se dirijan al capítulo correspondiente.



## II. Estructura de la publicación

---

## **II. Estructura de mujeres y hombres: brechas de género en Colombia**

---

### **Capítulo 1.**

**Las mujeres colombianas. Una estructura demográfica según sexo.**

### **Capítulo 2.**

**Empleo, pobreza y protección social: la dimensión económica de la desigualdad.**

### **Capítulo 3.**

**El trabajo doméstico y de cuidados no remunerado: desigualdad en la organización social del cuidado.**

### **Capítulo 4.**

**La participación de las mujeres en espacios de poder y toma de decisiones públicas: generando cambios en la sociedad.**

### **Capítulo 5.**

**El derecho a la salud sexual y reproductiva: mujeres decidiendo.**

### **Capítulo 6.**

**La violencia contra las mujeres y las niñas: expresión extrema de la desigualdad y discriminación.**

### **Capítulo 7.**

**Los hogares colombianos: estructuras sociales en constante transformación.**

### **Capítulo 8.**

**Interseccionalidad: discriminaciones que se suman.**

### **Capítulo 9.**

**COVID-19: oportunidad para reflexionar, innovar y solucionar la desigualdad de género.**



**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

 **ONU  
MUJERES**

**LAS MUJERES  
CUENTAN**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## **III. Resultados**

### *Algunas "cápsulas"*

---





**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

 **ONU**  
**MUJERES** 

**LAS MUJERES**   
**CUELTAN**



El futuro  
es de todos

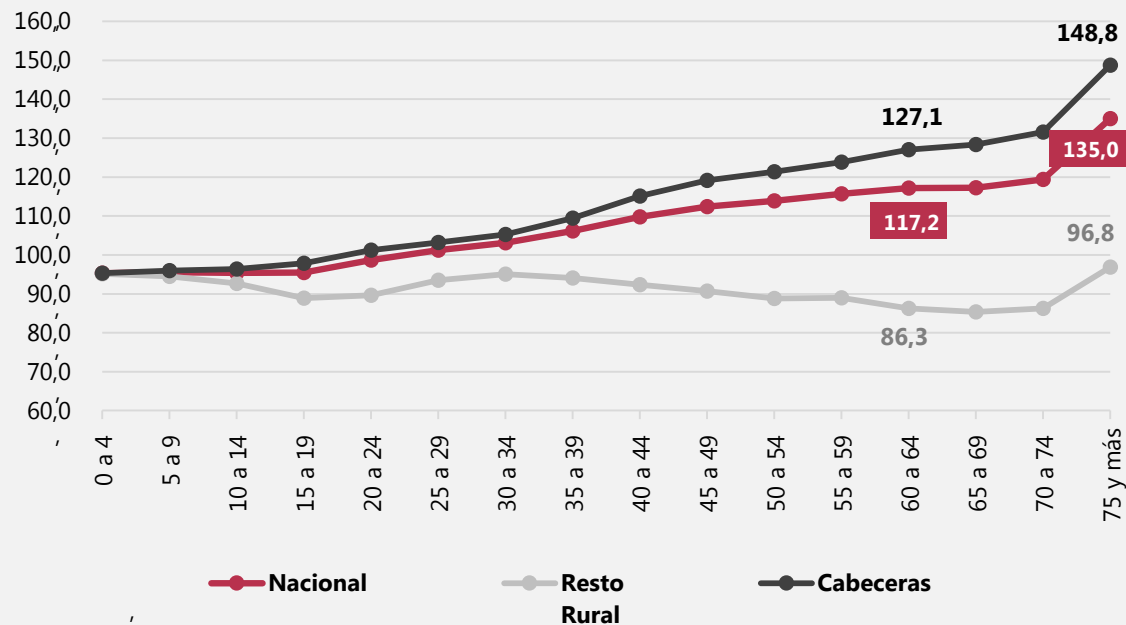
Gobierno  
de Colombia

## Capítulo 1

---

# Las mujeres colombianas

## Relación mujeres-hombres según grupo quinquenal de edad y lugar de residencia (2018)



### Feminización del envejecimiento

Hasta los 20 años, ellas son menos del 50% y a partir de los 30 años, son más de la mitad.

- **135 mujeres por cada 100 hombres** a partir de los 75 años a nivel nacional.
- **149 mujeres por cada 100 hombres** a partir de los 75 años en las cabeceras.



**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

 **ONU  
MUJERES**

**LAS MUJERES  
CUENTAN**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## Capítulo 2

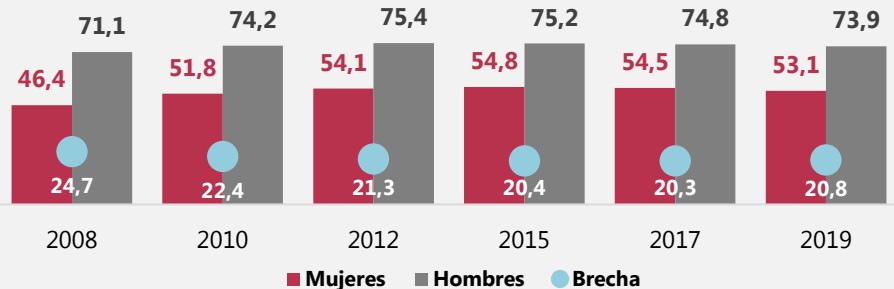
---

# Empleo, pobreza y protección social: la dimensión económica de la desigualdad

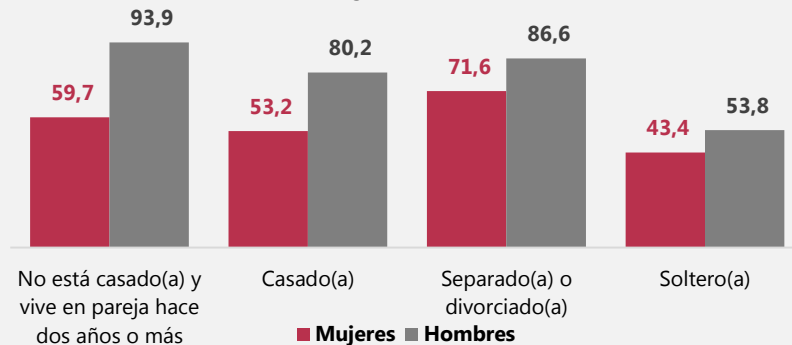
## Incorporación de las mujeres al mercado de trabajo pago

### La mitad del talento colombiano está excluido de la fuerza laboral: tasa global de participación (TGP)

Tasa global de participación (TGP) y brecha entre mujeres y hombres, según sexo, 2008-2019 (las tasas son porcentajes y la brecha está expresada en puntos porcentuales)



Tasa global de participación (TGP) por situación conyugal, según sexo, 2019.



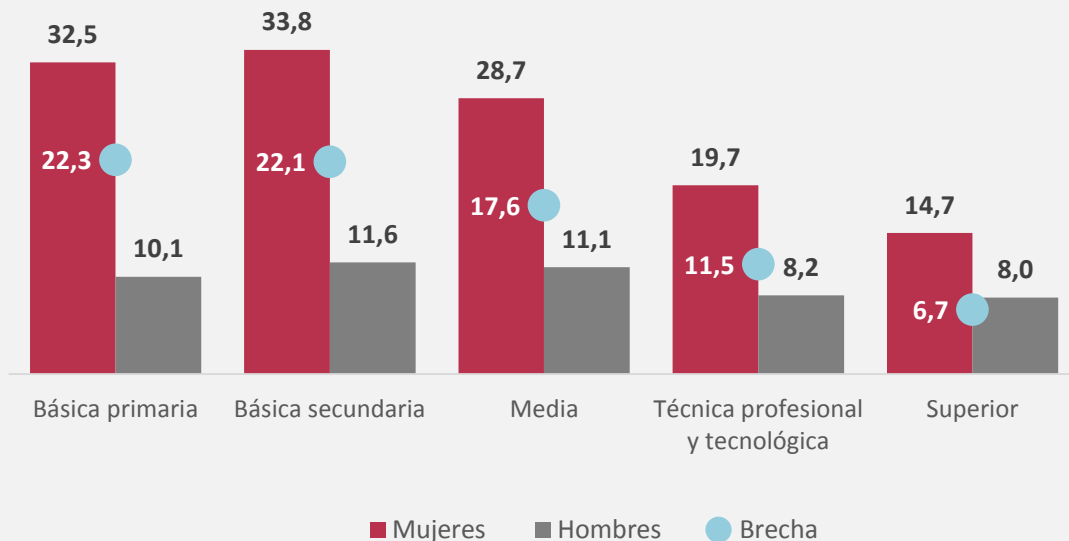
**TGP de 53,1% para mujeres, 20,8 pp. menor a la de los hombres (73,9%).**

- TGP cabeceras: 56,7%.
- TGP centros poblados y rural disperso: 39,1%.
- Bogotá: 62,7% y Chocó: 31,1%.

- Casada: 53,2% vs. casado: 80,2%.
- Soltera: 43,4% vs. soltero: 53,8%.

## **Ingresos propios. Un elemento fundamental para la autonomía económica y el poder de negociación de las mujeres**

**Porcentaje de personas mayores de 15 años sin ingresos propios por nivel educativo, según sexo, 2018.**



**34% de las mujeres con básica secundaria no cuentan con ingresos propios. Este porcentaje es de 12% en los hombres.**

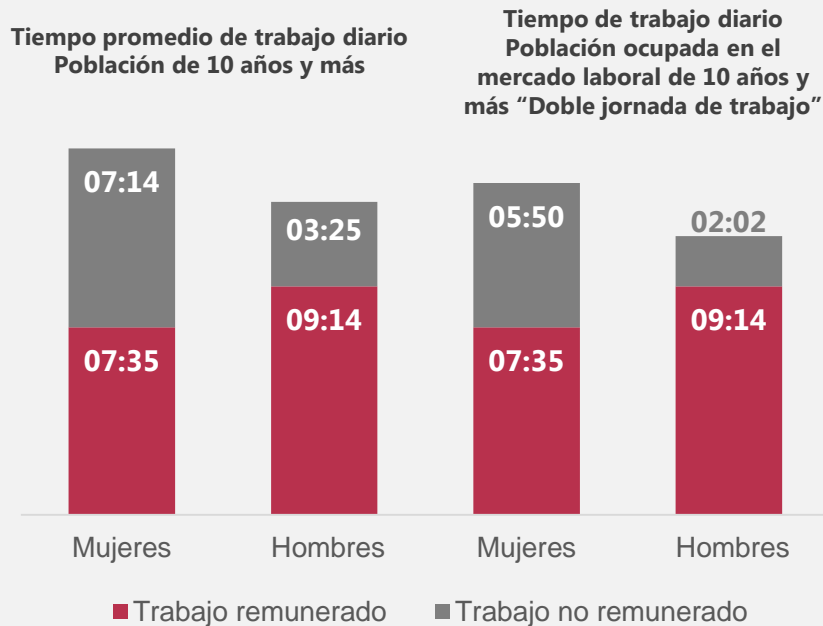


## Capítulo 3

---

# El trabajo doméstico y de cuidados no remunerado: desigualdad en la organización social del cuidado

### 3. El trabajo doméstico y de cuidados no remunerado - TDCNR: desigualdad en la organización social del cuidado



### Cargas desiguales afectan la autonomía económica y el bienestar de las mujeres

- De una dotación fija e igual de 24 horas, el TDCNR para las **mujeres representa el 30% de su tiempo**, mientras que para los hombres apenas el 14%.
- Considerando que tanto mujeres como hombres dedican diariamente 10:40 a cuidados personales, al descontar el TDCNR, **a las mujeres les restan 6 horas** para trabajar, estudiar, capacitarse y divertirse, mientras que **los hombres cuentan con 10 horas** para distribuir entre dichas actividades.

## Brecha de género. Las mujeres dedican más tiempo a TDCN, sin importar edad, región, origen étnico, educación

Tiempo de TDCNR según características seleccionadas y según sexo, 2016-2017







## Capítulo 4

---

# La participación de las mujeres en espacios de poder y toma de decisiones públicas: generando cambios en la sociedad

## 4. La participación de las mujeres en espacios de poder y toma de decisiones públicas: generando cambios en la sociedad

---

⦿ En el Estado colombiano un **44,7%** de los cargos directivos son ocupados por mujeres.

---

⦿ **Gabinete paritario, Vicepresidenta y capital del país gobernada por una mujer.**

---

⦿ El **85% de la población considera que una representación igualitaria entre mujeres y hombres** en todas las corporaciones que se elijan por voto es una **condición para que un país sea una democracia.**

---

⦿ El 93,0% de los hombres y el 94,3% de las mujeres votarían por una mujer.

---

Fuente: DANE. Encuesta de Cultura Política 2019.

### Resultados mixtos

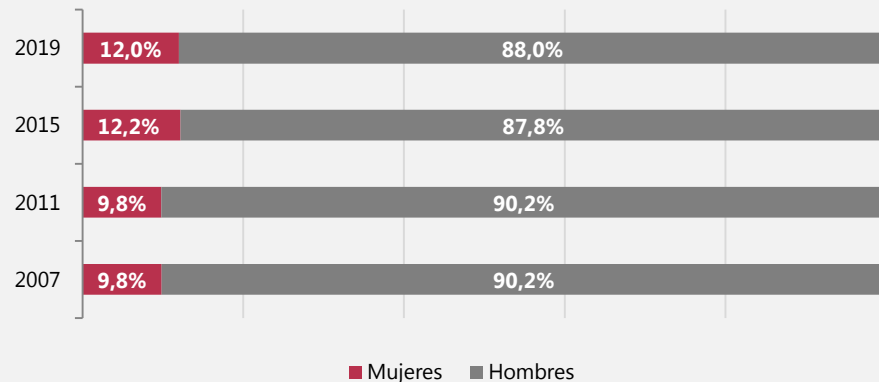
- La Ley de Cuotas para cargos de designación ha impulsado el crecimiento de la participación de las mujeres en puestos clave de la administración pública, no así en los cargos donde media la elección popular.
- Hay varios espacios de decisión fundamentales donde las mujeres no están participando en igualdad de condiciones.

## Los avances han sido lentos, e incluso ha habido retrocesos

Porcentaje de mujeres en el Congreso, 1994-2018.



Composición porcentual de las alcaldías según sexo, 2007-2019



- **19,7%** de participación femenina en el Congreso (55 de 279 lugares).

- 2 gobernadoras (**6,3%**).

- 132 alcaldesas (**12%**).

- En los deptos. San Andrés, Guaviare, Vichada, Amazonas y Guainía, ni en 2015 ni en 2018 resultó **ninguna** mujer electa como alcaldesa.



**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

 **ONU  
MUJERES**

**LAS MUJERES  
CUENTAN**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

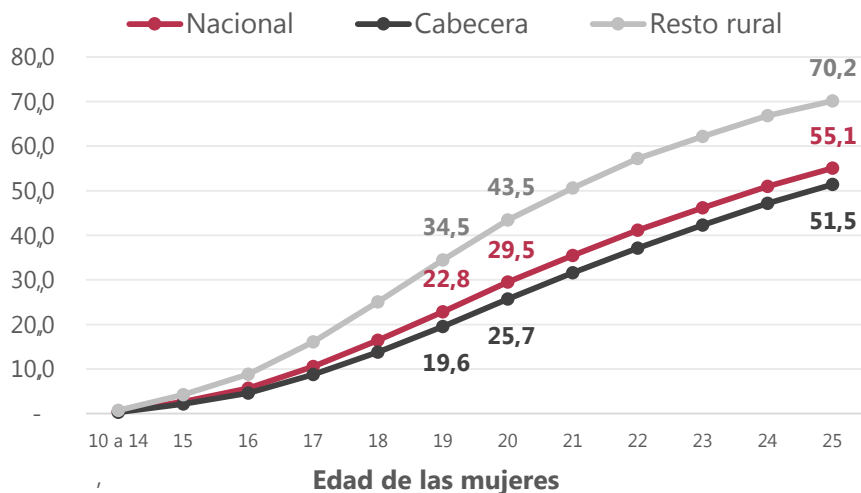
## Capítulo 5

---

# El derecho a la salud sexual y reproductiva: mujeres decidiendo

## La maternidad inicia en edades tempranas

**Porcentaje de mujeres que han tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, según edad puntual de las mujeres y lugar de residencia, 2018.**



Fuente: DANE. Censo Nacional de Población y Vivienda (CNPV) 2018.

**Porcentaje de niñas y adolescentes que han tenido al menos una hija o hijo nacido vivo, según grupo de edad y autorreconocimiento étnico, 2018.**

Autorreconocimiento étnico	Grupo de edad	Porcentaje
Indígena	10 a 14 años	1,1
	15 a 19 años	<b>18,4</b>
	10 a 19 años	<b>9,7</b>
Gitano/gitana o Rrom	10 a 14 años	2,0
	15 a 19 años	<b>19,5</b>
	10 a 19 años	<b>9,8</b>
Raizal del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	10 a 14 años	0,4
	15 a 19 años	<b>8,4</b>
	10 a 19 años	4,5
Palenquero/palanquera de San Basilio	10 a 14 años	0,9
	15 a 19 años	<b>15,4</b>
	10 a 19 años	8,7
Negro/negra, Mulato/mulata, Afrodescendiente, Afrocolombiano/afrocolombiana	10 a 14 años	0,8
	15 a 19 años	<b>14,9</b>
	10 a 19 años	7,9
Ningún grupo étnico	10 a 14 años	0,3
	15 a 19 años	11,2
	10 a 19 años	6,0
Nacional	10 a 14 años	0,4
	15 a 19 años	<b>11,8</b>
	10 a 19 años	<b>6,3</b>



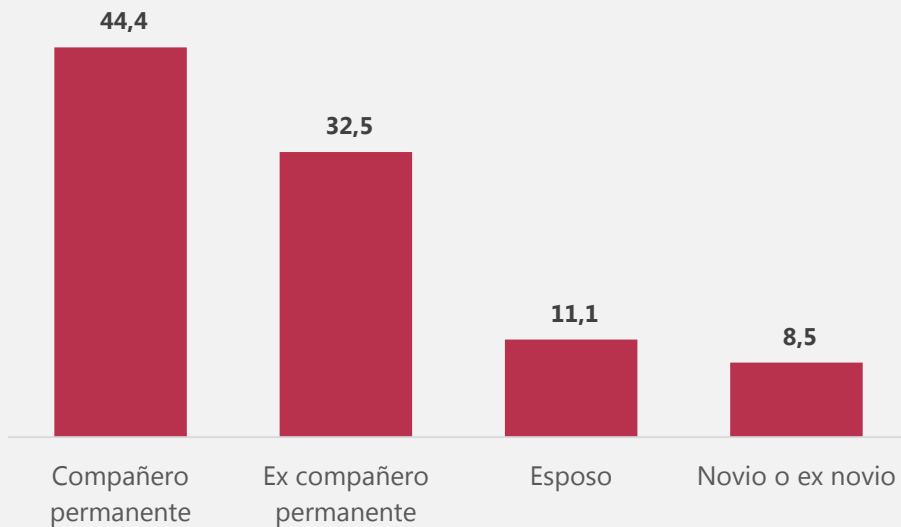
## Capítulo 6

---

# La violencia contra las mujeres y las niñas: expresión extrema de la desigualdad y la discriminación

## Violencia no letal de pareja

Distribución porcentual de los casos de violencia no letal de pareja contra las mujeres, por tipo de relación con el agresor, 2019.



- En 2019 se registraron **77.303 lesiones no letales** enmarcadas en violencia intrafamiliar.
- Cerca de **59 mil (76,2%)** fueron cometidas **contra mujeres**.
- Más de **42 mil** se trataron de **violencia no letal de pareja**. En cuanto al agresor:
  - 98,7% de las agresiones de pareja a las mujeres provinieron de parejas del sexo opuesto.
  - 44,4% de los agresores son los compañeros permanentes.
  - 32,5% excompañeros permanentes.
  - 11,1% los esposos.
  - 8,5% novios o exnovios.



## Capítulo 7

---

# Los hogares colombianos: estructuras sociales en constante transformación

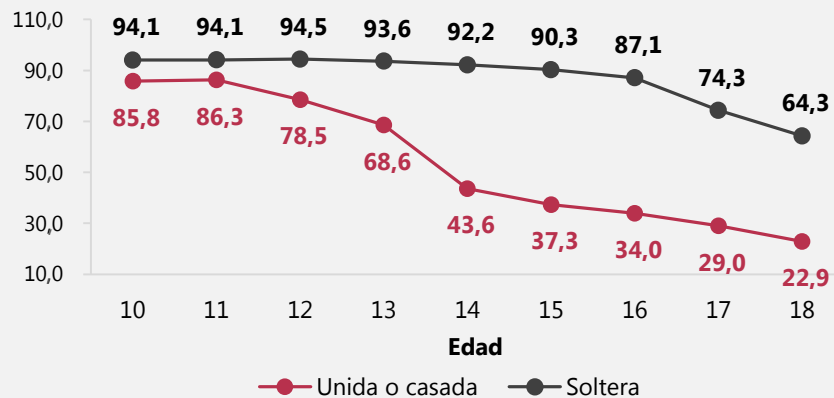


## Niñas y adolescentes interrumpen su niñez y adolescencia para convertirse en esposas y hacerse cargo del funcionamiento de un hogar

Porcentaje de niñas y adolescentes según situación conyugal por edad puntual, 2018.

Edad	Situación conyugal				
	Unión libre	Casada	Alguna vez unida o casada	Soltera	En unión actual o anteriormente (matrimonio infantil, unión temprana)
10 a 14	1,0	0,5	0,4	96,8	1,8
15	4,4	0,6	0,7	92,4	5,7
16	7,4	0,6	1,0	89,3	9,0
17	11,7	0,7	1,4	84,6	13,8
18	17,0	1,0	2,0	78,4	20,0
10 a 18	5,3	0,6	0,8	91,8	6,6

Colombia. Porcentaje de asistencia escolar de las niñas y adolescentes de 10 a 18 años, según situación conyugal, 2018.



- **El 85% de los hogares monoparentales está conformado por la madre** y sus hijas e hijos y el 15% está conformado por el padre y sus hijos e hijas.
- En el ámbito urbano, el 5,5% de las niñas de 10 a 14 años están o han estado casadas o unidas, la mitad que en el ámbito rural (9,8%).

- En el grupo de 15 a 18 años, los porcentajes igualmente varían: en las cabeceras 10,0% y en el resto rural 19,2%.
- Porcentajes altos de **matrimonio de niñas**: Vichada (5,6%), Amazonas (4,3%), Chocó (4,2%) y La Guajira (3,9%)



**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

 **ONU**  
**MUJERES**

**LAS MUJERES**  
**CUENTAN**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

## IV. Qué sigue

---

## **Continuar y fortalecer las alianzas estratégicas, así como las capacidades técnicas e institucionales del Sistema Estadístico Nacional –SEN y del Estado Colombiano**

- Es fundamental contar con indicadores de género que permitan **evaluar los avances en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas en el país.**
- A través de las estadísticas y los datos confiables y oportunos, el país da **seguimiento y cumplimiento a la agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible –ODS-** los cuales tienen como compromiso “no dejar a nadie atrás”, alcanzar la igualdad y llegar a las personas más desfavorecida.
- Los datos y estadísticas confiables permiten **fortalecer las discusiones de equidad de género** por parte de la academia, tomadores de decisiones, formuladores de política pública, organizaciones sociales, organizaciones internacionales y la sociedad civil. **Esta herramienta es dispuesta al público para mostrar el largo trecho que falta por avanzar hacia la igualdad de género. ¡Invitamos a su uso intensivo!**



**DANE**  
INFORMACIÓN PARA TODOS



El futuro  
es de todos

Consejería Presidencial para  
la Equidad de la Mujer

**ONU**  
**MUJERES**

**LAS MUJERES**  
**CUELTAN**



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

# Mujeres y hombres: brechas de género en Colombia

---

Noviembre de 2020