

PLAN INDICATIVO O ESTRATÉGICO

CUATRIENAL 2015 - 2018



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANE
Para tomar decisiones



PRESENTACIÓN PLAN INDICATIVO O ESTRATÉGICO CUATRIENAL 2015 - 2018

CONTENIDO

1. Introducción
2. Objetivo
3. Marco normativo
4. Marco estratégico del DANE
5. Insumos para la construcción del Plan Indicativo o Estratégico Cuatrienal
6. Seguimiento al Plan Indicativo
7. Detalle del Plan: estrategias y componentes
8. Anexo



DANE
Para tomar decisiones



1. INTRODUCCIÓN

El presente Plan Estratégico o Indicativo Cuatrienal **2015 - 2018**, se constituye como el mecanismo de articulación, a través del cual el DANE define sus estrategias basadas en los requerimientos del Plan Nacional de Desarrollo **2014 - 2018** "Todos por un nuevo País", el marco estratégico de la entidad, la programación de recursos para el cuatrienio y al Modelo Integrado de Planeación y Gestión, a través de los cuales se dará cumplimiento a las metas trazadas.

Dentro del Plan Nacional de Desarrollo "Todos por un nuevo país", el DANE contribuirá al cumplimiento de los tres pilares de: Paz, Equidad y Educación. Así mismo, la entidad participa activamente en la estrategia de Buen gobierno a través de los objetivos: Optimizar la gestión de la información, promover la eficiencia y eficacia administrativa, optimizar la gestión de la inversión de los recursos públicos y afianzar la lucha contra la corrupción, transparencia y rendición de cuentas.



1. INTRODUCCIÓN

En relación con el marco estratégico del DANE, la entidad definió los pilares estratégicos que le permitirán ser una entidad moderna, enfocada a sus usuarios, con un capital humano encaminado a la excelencia, que genere impacto a través de la innovación y la gestión del conocimiento, con un liderazgo estadístico nacional e internacional y el desarrollo de procesos transversales de modernización institucional.

Finalmente, el desarrollo de cada una de las estrategias y componentes nos permitirán dar cumplimiento a las políticas de desarrollo administrativos y demás normativa mencionada en el presente documento.



DANE
Para tomar decisiones



2. OBJETIVO

El presente documento se constituye en la carta de navegación del DANE para el presente cuatrienio **2015 - 2018**, debidamente alineado al Plan Nacional de Desarrollo «Todos por un nuevo país», al marco estratégico de la Entidad y al Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

Las estrategias que se mencionan a continuación le permitirán al DANE ser una entidad moderna, enfocada a sus usuarios, con un capital humano encaminado a la excelencia, que genere impacto a través de la innovación y la gestión del conocimiento, con un liderazgo estadístico nacional e internacional y el desarrollo de procesos transversales de modernización institucional.



DANE
Para tomar decisiones



3. MARCO NORMATIVO

PLAN ESTRATÉGICO O INDICATIVO CUATRIENAL

Ley 152 de 1994 (Ley Orgánica del Plan de Desarrollo), Artículo 26



Con base en el Plan Nacional de Desarrollo aprobado cada uno de los organismos públicos de todo orden a los que se aplica esta Ley preparará su correspondiente **plan de acción**.

Ley 152 de 1994 (Ley orgánica del plan de desarrollo), artículo 29



Con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y de las funciones que le señale la ley, todos los organismos de la administración pública nacional deberán elaborar un **plan indicativo cuatrienal** con planes de acción anuales que se constituirá en la base para la posterior evaluación de resultados.”



DANE
Para tomar decisiones



3. MARCO NORMATIVO

PLAN ESTRATÉGICO O INDICATIVO CUATRIENAL

Decreto 2482 de 2012 – Modelo integrado de planeación y gestión

Establece los lineamientos para la integración de la planeación y la gestión de las entidades y organismos de la Rama Ejecutiva del Poder Público del orden nacional mediante la adopción del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, como instrumento de articulación y reporte de la planeación, el cual contempla las **metas de Gobierno** establecidas en el **Plan Nacional de Desarrollo y las Políticas de desarrollo Administrativo**.



DANE
Para tomar decisiones



4. MARCO ESTRATÉGICO DANE

Misión

- ▶ Producir y difundir información estadística de calidad para la toma de decisiones y la investigación en Colombia, así como desarrollar el Sistema Estadístico Nacional.
-

Visión

- ▶ En el 2018 el DANE se consolidará como una institución moderna, innovadora y generadora de conocimiento, y continuará siendo la entidad líder en la producción estadística.
-



4. MARCO ESTRATÉGICO DANE

Propósito Superior

- ▶ Contribuimos al desarrollo del país produciendo y difundiendo información confiable, relevante, oportuna y de calidad.

Pilares Estratégicos del DANE

- ▶
 - Liderazgo
 - Innovación
 - Gestión del Conocimiento
 - Comunicación y accesibilidad
 - Gestión del Capital Humano
 - Política transversal:
Mejoramiento Institucional



5. INSUMOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN INDICATIVO O ESTRATÉGICO CUATRIENAL



El Plan Estratégico Cuatrienal debe estar articulado con:

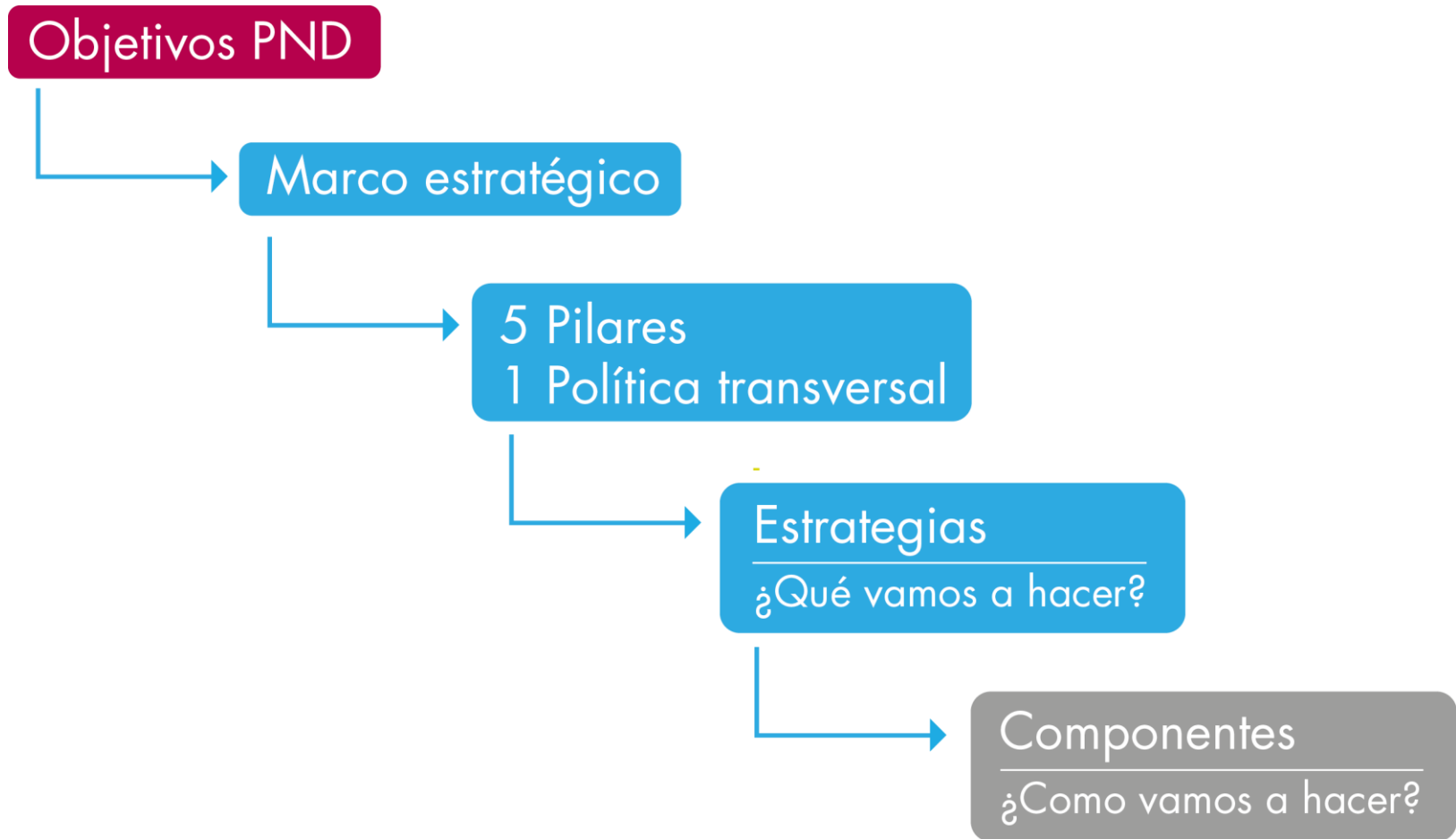
- Plan Nacional de Desarrollo
- Marco estratégico de la entidad
- Recursos del POAI
- Políticas de Desarrollo Administrativo
- Modelo Integrado de Planeación y Gestión
- Directrices del DAFP
- Variables Índice de Transparencia Nacional – ITN



DANE
Para tomar decisiones



5. INSUMOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL PLAN INDICATIVO O ESTRATÉGICO CUATRIENAL



6. ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN INDICATIVO

Mecanismos de seguimiento

1. Revisión por parte de la Dirección



Revisión periódica por parte de Dirección General del avance del plan.

2. Revisión anual del avance de las estrategias



Mesas de trabajo con los directivos del DANE.

3. Reporte



Registro mensual del avance de las estrategias por parte de los responsables del DANE a través de la herramienta de seguimiento, planeación y gestión institucional: SPGI – Incluye evidencias de cumplimiento.



DANE
Para tomar decisiones



6. ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN INDICATIVO

Mecanismos de seguimiento

4. Sistema de seguimiento:



Seguimiento a través del aplicativo Web – **SPGI:2015**

5. Publicación y seguimiento:



Publicación en página Web del plan, cargue del plan en el SPGI.



DANE
Para tomar decisiones



7. DETALLE DEL PLAN: ESTRATEGIAS Y COMPONENTES



**POLÍTICA TRANSVERSAL:
MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL**



PLAN ESTRATÉGICO O INDICATIVO CUATRIENAL 2015 - 2018

EL PLAN ESTA COMPUESTO POR:

● **Pilar liderazgo:** 8 estrategias
23 componentes

● **Pilar comunicación y accesibilidad:** 3 estrategias
10 componentes

● **Pilar innovación:** 1 estrategias
3 componentes

● **Pilar gestión del capital humano:** 1 estrategias
3 componentes

● **Pilar gestión del conocimiento:** 1 estrategias
5 componentes

● **Política transversal - mejoramiento institucional:** 8 estrategias
23 componentes

Total plan: 22 estrategias y **67** componentes





Definición Pilar Liderazgo:

Consolidar al DANE como la entidad líder en la producción de estadísticas, a través de un capital humano generador de transformaciones y que sea fuente de cambio hacia el DANE moderno.

Este pilar se encuentra dividido en dos componentes:

Liderazgo estadístico y liderazgo internacional



2

El pilar compuesto por:

- 8 estrategias
- 23 componentes
- 6 áreas del DANE

3

Áreas que componen este pilar:

- DIMPE
- SUBDIRECCION GENERAL
- DIRPEN
- CUENTAS NACIONALES
- GRUPO ODS DANE
- CENSOS Y DEMOGRAFIA



1

Liderazgo estadístico:

Estrategia

Estadísticas nuevas o complementadas por el aprovechamiento de registros administrativos

Componentes

- Fortalecimiento de Registros Administrativos – **DIRPEN 8**
- Aprovechamiento de Estadísticas demográficas – **CENSOS 1**
- Aprovechamiento de Estadísticas básicas – **DIMPE 9**
- Aprovechamiento de Cuentas Nacionales - **Cuentas Nacionales 5**



1

Liderazgo estadístico:

Estrategia

Realizar XVIII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda 2016

Componentes

- 1 Censo experimental
- Realización del operativo censal
- Entrega de resultados
- Formulario censal desarrollado con la categoría ROM incorporada



1

Liderazgo estadístico:

Estrategia

Entidades Territoriales con producción de estadísticas de pobreza, empleo e indicadores económicos

Componentes

- Ampliación de la cobertura geográfica
Medición del mercado laboral – **DIMPE 2**
- Sistema de Ciudades – **DIRPEN 8**
- Pilotos de información estadística territorial - Sur Amazonia – **DIMPE 4**
- Cálculo de las cuentas Departamentales
- **Cuentas Nacionales 6**



1

Liderazgo estadístico:

Estrategias

Operaciones estadísticas para ser oficiales

Producir información estadística estructural

Componentes

- **65** operaciones estadísticas con cumplimiento de requisito para ser oficiales - **DIRPEN**
- Nuevo año base de las Cuentas Nacionales
- Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos - **DIMPE**



1

Liderazgo estadístico:

Estrategia



Coordinar y regular la producción de estadísticas oficiales en el País -**DIRPEN** y **Subdirección General**

Componentes

- Elaborar el Plan Estadístico Nacional quinquenal
- Desarrollar el sistema de seguimiento integral para el SEN
- Desarrollar el marco regulatorio y reglamentario básico estadístico
- Liderar el funcionamiento del Consejo Nacional de Estadística



Liderazgo internacional:

Estrategia

Liderar la participación de Colombia en el Comité estadístico de la OCDE –

Subdirección General

Componentes

- Transmisión de información requerida por la OCDE
- Apoyo a las entidades del país en los 23 Comités de la OCDE en temas estadísticos

Liderazgo internacional:

Estrategia



Liderar la definición e implementación de los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS –
Grupo ODS DANE

Componentes

- Definir conjuntamente con el Grupo Inter-agencial y de expertos, los indicadores de los ODS
- Contribuir con la implementación de los indicadores priorizados de los ODS en Colombia
- Diseñar herramientas para el desarrollo y seguimiento de los indicadores de los ODS (Champions Group)
- Apoyo a la implementación de los indicadores ODS a los países que lo soliciten





Definición Pilar Innovación:

Crear y aplicar nuevos productos, servicios o procesos, o mejoras significativas, que revolucionen la producción y difusión estadística



2

El pilar compuesto por:

- 1 estrategias
- 3 componentes
- 1 áreas del DANE

3

Áreas que componen este pilar:

- Grupo de Innovación DANE



Estrategias: Innovación

Estrategia

Desarrollar servicios de interoperabilidad de las estadísticas producidas en el SEN - **DIRPEN**

Componentes

- Adopción del estándar SDMX (Statistical Data and Metadata Exchange), para el intercambio y difusión de indicadores estadísticos
- 1 herramienta Web implementada para la difusión de indicadores estadísticos bajo el estándar SDMX



Estrategias: Innovación

Estrategia ▶

Institucionalizar la cultura de la innovación en el DANE – **Grupo Innovación DANE**

Componentes

- Índice de innovación DANE - Diseño y Medición **1**
- Número mínimo de innovaciones generadas por el DANE **4**
- Diseño y desarrollo del Plan de Innovación en el DANE





Definición Pilar Gestión del conocimiento:

Aumentar la capacidad para asegurar la generación y conservación del conocimiento, mediante el desarrollo de modelos de intercambio y transferencia permanente del conocimiento



2

El pilar compuesto por:

- 1 estrategias
- 5 componentes
- 2 áreas del DANE

3

Áreas que componen este pilar:

- COOPERACIÓN INTERNACIONAL
- CANDANE



Estrategias: Gestión del Conocimiento

Estrategia



Institucionalizar la cultura de Gestión del Conocimiento en el DANE –
Cooperación Internacional

Componentes

- Desarrollar un modelo organizacional que defina roles y responsabilidades en materia de Gestión del Conocimiento
- Implementación de programas anuales para la apropiación de la cultura de gestión de conocimiento en el DANE



Estrategias: Gestión del Conocimiento

Estrategia



Institucionalizar la cultura de Gestión del Conocimiento en el DANE –
Cooperación Internacional

Componentes

- Implementar 10 programas que permitan la identificación, captura y difusión del conocimiento en el DANE
- Implementar un programa para el entrenamiento del personal operativo de las investigaciones del DANE – **CANDANE**
- Medir la apropiación de la gestión del conocimiento al interior del DANE





Definición Pilar Comunicación y Accesibilidad:

Garantizar el acceso equitativo a los productos y servicios del DANE, a través del uso de diferentes medios, de un lenguaje claro y con estrategias de sensibilización que promuevan la cultura estadística



2

El pilar compuesto por:

3 estrategias

10 componentes

4 áreas del DANE

3

Áreas que componen este pilar:

- DIMCE
- Talento Humano
- OPLAN
- Prensa

POLÍTICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Estrategias: Comunicación y accesibilidad

Estrategia

Implementar un modelo de difusión que incremente el conocimiento de las estadísticas entre los usuarios para que puedan acceder a ellas en beneficio de sus necesidades - **DIMCE**



Componentes

- Poner en marcha el programa nacional de cultura estadística atendiendo las necesidades de los grupos de interés identificados, promoviendo la comprensión y el uso de las estadísticas oficiales para la toma de decisiones.
- Usuarios atendidos en bancos de datos, salas de procesamiento especializado y a través de los servicios al ciudadano sistematizados
- Poner a disposición 2 herramientas de difusión para fortalecer el acceso a la información estadística para personas con discapacidad visual y/o auditiva.



POLÍTICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Estrategias: Comunicación y accesibilidad

Estrategia



Implementar un modelo de difusión que incremente el conocimiento de las estadísticas entre los usuarios para que puedan acceder a ellas en beneficio de sus necesidades - **DIMCE**

Componentes

- Implementar un programa para posicionar al DANE como líder en el uso de datos abiertos en el país.
- Fortalecer los medios y canales actuales de difusión de la información estadística, para responder a los requerimientos de los usuarios del DANE en los próximos cuatro años.



DANE
Para tomar decisiones



POLÍTICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Estrategias: Comunicación y accesibilidad

Estrategia ►

Diversificar los canales de interacción con usuarios y ciudadanos para el proceso de rendición de cuentas

Componentes

- 2 nuevos canales de divulgación del evento de la audiencia de rendición de cuentas – **DIMCE**
- Elaborar 1 programa de incentivos para la participación en el proceso de rendición y petición de cuentas – **Talento Humano**
- Diseñar un indicador para la medición del impacto de la audiencia de Rendición de Cuentas en los ciudadanos - **OPLAN**



POLÍTICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

Estrategias: Comunicación y accesibilidad

Estrategia ►

Posicionar al DANE como la principal fuente de información estadística del país -

Prensa

Componentes

- Posicionar al DANE como principal fuente de información estadística entre los medios masivos de comunicación
- Apoyar las necesidades de divulgación del DANE a nivel nacional en la atención a medios de comunicación
- Liderar las estrategias de comunicación para permitir que los medios de comunicación tengan acceso a la información de los proyectos especiales del DANE





Definición Pilar Gestión del Capital Humano:

Lograr la excelencia del capital humano, por medio de una gestión que desarrolle el bienestar, el conocimiento, las competencias y la sostenibilidad de los servidores del DANE



POLÍTICA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

2

El pilar compuesto por:

- 1 estrategia
- 3 componentes
- 1 área del DANE

3

Áreas que componen este pilar:

- Secretaría General



DANE
Para tomar decisiones



POLÍTICA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Estrategias: Gestión del capital humano

Estrategia ▶

Talento Humano
del DANE
encaminado
a la excelencia
**Secretaría
General**

Componentes

- Diseño y ejecución del programa de bienestar para promover el **arte, cultura y deporte** en el DANE
- Desarrollo del proceso para proveer la planta vacante de personal del DANE
- Desarrollar y realizar la medición del indicador “Mejor servidor público del DANE”





Definición de la política transversal Mejoramiento Institucional:

Consolidar al DANE como una entidad moderna y eficiente, orientada al mejoramiento de los procesos, optimización de los recursos y al servicio de los usuarios



2

Política transversal compuesta por:

8 estrategias

23 componentes

5 áreas del DANE

3

Áreas que componen este eje transversal:

- Oficina de sistemas
- OPLAN
- Secretaría general
- Subdirección general
- Grupo ODS DANE



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia



Fortalecimiento de la Arquitectura de Información del DANE, con los parámetros de gobierno abierto

Oficina de Sistemas

Componentes

- **25** operaciones estadísticas disponibles en la bodega de datos



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia

Adoptar una Arquitectura de Aplicaciones homogenizada y abierta a los estándares de publicación y transmisión, alineada con la estrategia Gobierno en línea – **Oficina de Sistemas**

Componentes

- Sistemas de monitoreo a operaciones estadísticas de acuerdo con la priorización anual
- Sistemas de consulta de información producto de las operaciones estadísticas priorizadas
- Formularios electrónicos para captura a través de dispositivos móvil



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia



Implementar una arquitectura tecnológica que soporte la producción y difusión de la información estadística del DANE a través del uso de tecnologías amigables con el medio ambiente

Oficina de Sistemas

Componentes

- Ampliaciones de la capacidad del sistema de backup para DANE Central (20 TB) y Territorial
- Implementación de una solución de seguridad informática
- Gestión del ciclo de vida de la información institucional a través del tiempo: Solución y lineamientos
- Implementación de un control de acceso a la red de comunicaciones (Firewall próxima generación)
- Implementación del Plan de Contingencia Tecnológico sobre las aplicaciones de mayor consulta de información – DRP



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia



Adoptar metodologías, normas y estándares que fortalezcan la calidad y seguridad de los servicios ofrecidos por la Entidad, cumpliendo los acuerdos de niveles de servicio establecidos con el usuario final –

Oficina de Sistemas

Componentes

- Adopción del protocolo de comunicaciones IPv4 a IPv6, según los lineamientos establecidos por el Min TIC
- Modelo de Seguridad y privacidad de la Información para la estrategia de Gobierno en Línea



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia



Modernización
de la infraestructura
del DANE -
**Secretaría
General**

Componentes

- Diseño del programa priorizado para la adecuación de sedes del DANE
- Ejecución del programa priorizado para la adecuación de sedes del DANE



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia ►

Modernización
de los procesos
del DANE

Componentes

- Implementación de un sistema o plataforma para la corrección inmediata de boletines, comunicados y anexos estadísticos - **Subdirección General**
- Proyecto CRM "El Servidor Público como un Cliente Interno" - **Secretaría General**
- Desarrollo de una herramienta de seguimiento, monitoreo y presentación de los informes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible : ODS - **Grupo ODS DANE**
- Generación de certificados laborales en línea DANE - **Secretaría General**



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia



Posicionar
la cultura de
Calidad en
el DANE – **OPLAN**

Componentes

- Adquisición e implementación de la herramienta tecnológica para el SIGI
- Obtener una nueva certificación en sistemas de gestión
- Índice de cultura de la calidad - Diseño y Medición
- Diseño e implementación del plan de sensibilización del SIGI



Estrategias: Mejoramiento Institucional

Estrategia



Implementación de un sistema de planeación seguimiento y control a la ejecución presupuestal y planes de acción –
OPLAN

Componentes

- Rediseño de la formulación de los planes de acción del DANE
- Herramienta tecnológica de seguimiento evaluación y control para los planes de acción anuales, sectoriales y estratégicos del DANE



8. ANEXO DEL PLAN INDICATIVO CUATRIENAL 2015 - 2018



POLÍTICA: MISIONAL Y DE GOBIERNO

OBJETIVO PND: OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

PILAR	Meta PND y Estrategia	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Liderazgo estadístico	Estadísticas nuevas o complementadas por el aprovechamiento de registros administrativos	Fortalecimiento de Registros Administrativos	2	3	3		8	Regulación y estandarización estadística
		Aprovechamiento de Estadísticas demográficas			1		1	Censos y demografía
		Aprovechamiento de Estadísticas básicas		3	3	3	9	Producción Estadística
		Aprovechamiento de Cuentas Nacionales		2	1	2	5	Cuentas Nacionales
Liderazgo estadístico	XVIII Censo Nacional de Población y VII de Vivienda. 2016	1 Censo experimental	1	0			1	Grupo CNPV
		Formulario censal desarrollado con la categoría ROM incorporada		100%			100%	
		Realización del operativo censal		1		100%	100%	
		Entrega de resultados			100%		100%	
Liderazgo estadístico	Entidades Territoriales con producción de estadísticas de pobreza, empleo e indicadores económicos	Producción de estadística para la ampliación de la cobertura geográfica de la medición del mercado laboral		1	1		2	Producción Estadística
		Planificación estadística territorial en el marco del Sistema de Ciudades	2	2	2	2	8	Regulación y estandarización estadística
		Pilotos de información estadística territorial - Sur Amazonia	4				4	DIMPE
		Producción de indicadores económicos en las Entidades territoriales para el cálculo de las cuentas departamentales		2	2	2	6	Cuentas Nacionales

POLÍTICA: MISIONAL Y DE GOBIERNO

OBJETIVO PND: OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

PILAR	Meta PND y Estrategia	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Liderazgo estadístico	Estadísticas con cumplimiento de requisito para ser oficial	65 operaciones estadísticas con cumplimiento de requisitos para ser oficial	17	17	17	14	65	Regulación y estandarización estadística
Liderazgo estadístico	Producir información estadística estructural	Nuevo año base de las Cuentas Nacionales	30%	40%	20%	10%	100%	Cuentas Nacionales
		Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos		1			1	Producción Estadística



POLÍTICA: MISIONAL Y DE GOBIERNO

OBJETIVO PND: OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Liderazgo estadístico	Coordinar y regular la producción de estadísticas oficiales en el País	Elaborar el Plan Estadístico Nacional quinquenal	1				1	Regulación y estandarización estadística y Subdirección General
		Desarrollar el sistema de seguimiento integral para el SEN	20%	30%	50%		100%	
		Desarrollar el marco regulatorio y reglamentario básico estadístico	70%	30%			100%	
		Liderar el funcionamiento del Consejo Nacional de Estadística	100%	100%	100%	100%	100%	
Liderazgo internacional	Liderar la participación de Colombia en el Comité estadístico de la OCDE	Transmisión de información requerida por la OCDE	100%	100%	100%	100%	100%	Subdirección General
		Apoyo a las entidades del país en los 23 Comités de la OCDE en temas estadísticos	100%	100%	100%	100%	100%	



POLÍTICA: MISIONAL Y DE GOBIERNO

OBJETIVO PND: OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Liderazgo internacional	Liderar la definición e implementación de los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS	Definir conjuntamente con el Grupo Inter-agencial y de expertos, los indicadores de los ODS	100%	100%	100%	100%	100%	Grupo ODS DANE
		Contribuir con la implementación de los indicadores priorizados de los ODS en Colombia		20%	40%	40%	100%	
		Diseñar herramientas para el desarrollo y seguimiento de los indicadores de los ODS (Champions Group)	40%	40%	10%	10%	100%	
		Apoyar la implementación de los indicadores ODS a los países que lo soliciten	100%	100%	100%	100%	100%	



DANE
Para tomar decisiones



POLÍTICA: MISIONAL Y DE GOBIERNO

OBJETIVO PND: OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Innovación	Institucionalizar la cultura de la innovación en el DANE.	Índice de innovación DANE - Diseño y Medición		100%	100%	100%	100%	Grupo de Innovación DANE
		Número mínimo de innovaciones generadas por el DANE	1	1	1	1	4	
		Diseño y desarrollo del Plan de Innovación en el DANE	1				1	



POLÍTICA: MISIONAL Y DE GOBIERNO

OBJETIVO PND: OPTIMIZAR LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Gestión del Conocimiento	Institucionalizar la cultura de Gestión del Conocimiento en el DANE	Desarrollar un modelo organizacional que defina roles y responsabilidades en materia de Gestión del Conocimiento	10%	60%	30%	10%	100%	Cooperación Internacional
		Implementar programas anuales para la apropiación de la cultura de gestión de conocimiento en el DANE	100%	100%	100%	100%	100%	
		Implementar 10 programas que permitan la identificación, captura y difusión del conocimiento en el DANE	5	3	1	1	10	
		Medir la apropiación de la gestión de conocimiento al interior del DANE		1	1	1	3	
		Implementar un programa para el entrenamiento del personal operativo de las investigaciones del DANE	100%	100%	100%	100%	100%	CANDANE



POLÍTICA: TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

OBJETIVO PND: AFIANZAR LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Comunicación y Accesibilidad	Implementar un modelo de difusión para incrementar el conocimiento de la estadística en beneficio de las necesidades personales, profesionales y sociales de los usuarios	Poner en marcha el programa nacional de cultura estadística atendiendo las necesidades de los grupos de interés identificados, promoviendo la comprensión y el uso de las estadísticas oficiales para la toma de decisiones	25%	25%	25%	25%	100%	Difusión, mercadeo y cultura estadística
		Usuarios atendidos en bancos de datos, salas de procesamiento especializado y a través de los servicios al ciudadano sistematizados	174.775	182.754	189.331	181.758	728.618	
		Poner a disposición 2 herramientas de difusión para fortalecer el acceso a la información estadística para personas con discapacidad visual y/o auditiva		1	1		2	
		Implementar un programa para posicionar al DANE como líder en el uso de datos abiertos	50%	50%			100%	
		Fortalecer los medios y canales y actuales de difusión para que puedan responder a los requerimientos de los usuarios en los próximos cuatro años	25%	25%	25%	25%	100%	



POLÍTICA: TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

OBJETIVO PND: AFIANZAR LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Comunicación y Accesibilidad	Posicionar al DANE como principal fuente de información estadística	Posicionar al DANE como principal fuente de información estadística entre los medios masivos de comunicación	25%	25%	25%	25%	100%	Oficina de Prensa
		Apoyar las necesidades de divulgación del DANE a nivel nacional en la atención a medios de comunicación	25%	25%	25%	25%	100%	
		Liderar las estrategias de comunicación para permitir que los medios de comunicación tengan acceso a la información de los proyectos especiales del DANE		50%	25%	25%	100%	
Comunicación y Accesibilidad	Diversificar los canales de interacción con usuarios y ciudadanos para el proceso de rendición de cuentas	Implementar 2 nuevos canales de divulgación del evento de la audiencia de rendición de cuentas.		1	1		2	Difusión, mercadeo y cultura estadística
		Elaborar 1 programa de incentivos para la participación en el proceso de rendición y petición de cuentas	100%	100%	100%	100%	100%	Talento Humano
		Diseño de un indicador para la medición del impacto de la audiencia de Rendición de Cuentas en los ciudadanos		100%			100%	Oficina Asesora de Planeación



POLÍTICA: TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO

OBJETIVO PND: AFIANZAR LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Gestión del Capital Humano	Talento Humano del DANE encaminado a la excelencia	Diseño y ejecución del programa de bienestar para promover el arte, cultura y deporte en los servidores del DANE	100%	100%	100%	100%	100%	Secretaría General
		Desarrollo del proceso para proveer la planta de personal del DANE	10%	20%	30%	40%	100%	Secretaría General
		Desarrollar y realizar la medición del indicador “Mejor servidor público del DANE	100%	100%	100%	100%	100%	Secretaría General



POLÍTICA: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

OBJETIVO PND: PROMOVER LA EFICIENCIA Y EFICACIA ADMINISTRATIVA

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Mejoramiento Institucional	Fortalecimiento de la Arquitectura de Información del DANE, con los parámetros de gobierno abierto	25 operaciones estadísticas disponibles en la bodega de datos	7	8	5	5	25	Oficina de Sistemas
Mejoramiento Institucional	Adoptar una Arquitectura de Aplicaciones	Sistemas de monitoreo a operaciones estadísticas de acuerdo con la priorización anual	1	3	3	3	10	Oficina de Sistemas
	homogenizada y abierta a los estándares de publicación y transmisión, alineada con la estrategia Gobierno en línea	Sistemas de consulta de información producto de las operaciones estadísticas priorizadas	1	3	3	3	10	
		Formularios electrónicos para captura a través de dispositivos móvil	3				3	



POLÍTICA: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

OBJETIVO PND: PROMOVER LA EFICIENCIA Y EFICACIA ADMINISTRATIVA

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Mejoramiento Institucional	Implementar una arquitectura tecnológica que soporte la producción y difusión de la información estadística del DANE a través del uso de tecnologías amigables con el medio ambiente	Ampliaciones de la capacidad del sistema de backup para DANE Central (20 TB) y Territorial	1	1			2	Oficina de Sistemas
		Implementación de una solución de seguridad informática	1				1	
		Gestión del ciclo de vida de la información institucional a través del tiempo: Solución y lineamientos	1	1			2	
		Implementación de un control de acceso a la red de comunicaciones (Firewall próxima generación)		1			1	
		Implementación del Plan de Contingencia Tecnológico sobre las aplicaciones de mayor consulta de información – DRP		2	1		3	



POLÍTICA: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

OBJETIVO PND: PROMOVER LA EFICIENCIA Y EFICACIA ADMINISTRATIVA

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Mejoramiento Institucional	Adoptar metodologías, normas y estándares que fortalezcan la calidad y seguridad de los servicios ofrecidos por la Entidad	Adopción del protocolo de comunicaciones Ipv4 a IPv6, según los lineamientos establecidos por el Min TIC's	20%	40%	40%		100%	Oficina de Sistemas
		Modelo de Seguridad y privacidad de la Información para la estrategia de Gobierno en Línea	15%	50%	25%	10%	100%	
Mejoramiento Institucional	Posicionar la cultura de Calidad en el DANE	Herramienta tecnológica para el SIGI	50%	50%			100%	Oficina Asesora de Planeación
		Nueva certificación en Calidad	10%	15%	25%	50%	100%	
		Índice de cultura de la calidad - Diseño y Medición		1	1	1	3	
		Plan de sensibilización del SIGI	1	1	1	1	4	



POLÍTICA: EFICIENCIA ADMINISTRATIVA

OBJETIVO PND: PROMOVER LA EFICIENCIA Y EFICACIA ADMINISTRATIVA

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Mejoramiento Institucional	Modernización de la infraestructura del DANE	Diseño del programa cuatrienal priorizado para la adecuación de sedes	1				1	Secretaría General
		Ejecución del programa priorizado para la adecuación	25%	25%	25%	25%	100%	
Mejoramiento Institucional	Modernización de los procesos del DANE	Implementación de un sistema o plataforma para la corrección inmediata de boletines, comunicados y anexos estadísticos	60%	40%			100%	Subdirección General
		Proyecto CRM “El Servidor Público como un Cliente Interno”	30%	70%			100%	Secretaría General
		Desarrollo de una herramienta de seguimiento, monitoreo y presentación de los informes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS	25%	60%	15%		100%	Grupo ODS DANE
		Generación de certificados laborales en línea DANE	30%	50%	20%		100%	Secretaría General



POLÍTICA: GESTIÓN FINANCIERA

OBJETIVO PND: OPTIMIZAR

LA GESTIÓN DE LA INVERSIÓN DE LOS RECURSOS PÚBLICOS

PILAR	ESTRATEGIA	COMPONENTE	META ANUAL				Meta Cuatrienio	ÁREA
			2015	2016	2017	2018		
Mejoramiento Institucional	Implementación de un sistema de planeación seguimiento y control a la ejecución presupuestal y planes de acción	Rediseño de la formulación de los planes de acción del DANE	50%	50%			100%	Oficina Asesora de Planeación
		Herramienta tecnológica de seguimiento evaluación y control para los planes de acción anuales, sectoriales y estratégicos del DANE	50%	50%			100%	





CAMBIAR LA FORMA DE TOMAR DECISIONES **EN COLOMBIA,** ES UNA TAREA QUE PODEMOS HACER REALIDAD **ENTRE TODOS.**

Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas **DANE**

www.dane.gov.co



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia



DANE
Para tomar decisiones





**TODOS POR UN
NUEVO PAÍS**
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN



@DANE_Colombia



/DANEColombia



/DANEColombia